

吉林亚泰（集团）股份有限公司

股票代码：600881

2008 年度社会责任报告



亚泰集团

吉林亚泰（集团）股份有限公司

2008 年度社会责任报告

特 别 提 示

本公司董事会及全体董事保证本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带责任。

吉林亚泰（集团）股份有限公司（以下简称“公司”或“亚泰集团”）是以水泥、地产、金融为主业，涉足煤炭、医药、商贸等领域的上市公司。自上市以来，公司借助资本市场平台，取得了跨越式的发展，主要体现为：经营业绩持续增长，资产规模不断扩大，综合实力迅速提高，抵御风险能力大大加强，公司已发展成为东北地区最大的水泥生产企业。2008 年度，公司生产熟料 715.91 万吨，生产水泥 825.10 万吨，共销售商品熟料 134.64 万吨，销售水泥 817.79 万吨，实现营业收入 450,671 万元，同比增长 11.03%；实现营业利润 28,634 万元，同比减少 37.40%；上缴税费 46,849 万元，同比增长 35.39%，公司是吉林省及长春市重点纳税大户，为地方政府和社会的经济发展作出了较大的贡献。

多年来，公司一直注重企业社会价值的实现，以“以人为本、求实创新、服务社会、厚报股东”为经营理念，在追

求经济效益、保护股东利益的同时，切实诚信对待和保护其他利益相关者，尤其是员工、消费者的合法权益，推进环境保护、倡导资源节约与循环经济建设，参与、捐助社会公益及慈善事业，以自身发展影响和带动地方经济社会的发展，促进公司与社会、社区、自然的协调、和谐发展。

2008年，公司认真落实科学发展观，自觉地把社会责任融入到企业的战略、文化和生产经营活动的全过程，全力推进企业的优化发展、安全发展、清洁发展、节约发展和共同发展。《吉林亚泰（集团）股份有限公司2008年度社会责任报告》是公司首次对外发布的社会责任报告，报告以2008年度为重点，真实、客观地反映公司在从事生产经营活动中，履行社会责任方面的重要信息。希望本报告能起到与社会各界沟通、交流的桥梁作用，能加强社会各界对本公司的认知，公司也希望接受社会的监督，促使公司各项工作做得更好。

一、认真做好股东与债权人权益保护

股东是公司生存的重要生命线，股东的认可是保持公司持续发展的根源，债权人是公司重要的利益相关者，保障股东与债权人的权益是亚泰集团的义务和职责。

1、公司非常重视现代企业制度建设，构建了股东大会、董事会、监事会（以下简称“三会”）和管理层的法人治理结构。自1995年11月15日上市以来，股东大会、董事会、监事会运作规范，制度体系不断完善，形成了一整套相互制

衡、行之有效的内部管理和控制制度体系，并以“上市公司专项治理活动”为契机，持续深入开展治理活动，通过全面深入自查，及时发现公司治理过程中存在的问题，分析原因积极整改，以夯实基础，不断完善法人治理结构，提升公司治理水平，切实保障全体股东和债权人的合法权益。

2、公司制订了《信息披露管理制度》、《投资者关系管理制度》，严格按照相关法律法规的规定和要求，主动自觉地履行信息披露义务，做好信息披露工作，确保信息披露的真实、准确、完整、及时和公平，使公司股东和债权人及时了解、掌握公司经营动态、财务状况及所有重大事项的进展情况。

3、公司资产、机构、人员、财务、业务完全独立于控股股东，公平对待所有股东。公司认真做好投资者关系管理工作，通过电话、现场接待等多种方式积极与广大股东进行交流互动，广泛听取投资者对于公司生产经营、未来发展战略的意见和建议；能平等对待所有投资者，防止未公开重大信息泄露，杜绝针对不同投资者选择性披露的情形发生，合理安排股东大会的时间，公平对待中小股东，以便全体股东行使公司经营决策权力，充分保障中、小股东的合法权益。

4、公司在注重对股东权益保护的同时，高度重视对债权人合法权益的保护，严格按照与债权人签订的合同履行债务，及时通报与其相关的重大信息，保障债权人的合法权益。

二、认真做好员工权益保护

亚泰集团视员工为企业生存和发展最宝贵的资源，把员工及其家人的安宁幸福作为公司努力的立足点，始终坚持“以人为本”的经营理念，通过多种途径和渠道不断改善员工的工作环境、工作条件，提高员工的薪酬待遇，为员工提供广阔的发展平台和施展个人才华的机会。

1、公司按照《劳动法》及有关法律法规的规定，制定了《人力资源管理制度》、《劳动合同管理规定》，与所有员工签订《劳动合同》，办理医疗、养老、失业、工伤等社会保险，为员工额外建立的补充养老的“企业年金”，切实维护员工的切身和合法利益。

2、公司制定了《薪酬管理规定》、《绩效考核管理规定》、《企业高级管理人员考核管理规定》及《一般管理人员职位评定管理规定》，建立了合理的薪酬福利体系和科学完善的绩效考核体系，遵循同工同酬、按劳分配、多劳多得的原则，做到公开、公平、公正。同时，结合公司实际情况，制定了各类人员的激励约束制度，有效地激发全体员工的积极性和创造性。

3、公司制定了《安全生产管理制度》，注重对员工安全生产和劳动保护，加强对员工安全教育与培训，针对不同岗位每年定期为员工配备必要的劳动防护用品及保护设施，定期和不定期地对公司生产安全进行全面检查，对存在的问题和不足及时组织整改，确保生产安全。每年定期组织员工参加开展安全生产知识培训和消防安全应急处理和逃生演练，

有效提高员工的安全生产意识和自我保护能力。

4、员工身体健康也是公司的关切点，所有新入职员工必须体检合格，同时公司也针对员工的身体状况给予调整合适的工作岗位，为家在外地的员工提供公寓，对派往外地的员工给予生活补助。每年元旦、春节期间组织“送温暖”活动，慰问、帮助困难员工，体现公司对员工的人性化关怀。

5、公司非常重视与员工的沟通和交流，不定期地组织召开员工座谈会、大学生座谈会，设立流动建议箱、组织员工满意度调查等多种方式，倾听员工心声。公司内部刊物《亚泰纵横》已成为搭建公司和员工沟通的桥梁，成为公司内部交流经验、通报信息、展示成就、表彰先进、鼓舞士气的重要平台，也是员工展示自己、发挥特长的一个很好的舞台。

6、公司积极开展各项文化娱乐活动，丰富员工的业余文化生活。公司每两年举办一届“亚泰集团员工运动会”，通过员工运动会，增强了员工的团队合作意识和集体荣誉感，提升了员工的士气，增强了员工的凝聚力和向心力。

7、公司十分注重员工培训与职业生涯规划，制定了《培训管理规定》、《后备梯队建设管理规定》，每年都制定详细的“员工培训计划”，组织员工参加专业知识和专题封闭培训，支持员工参加业余进修培训、提升自身素质和综合能力，并为员工发展提供更多的机会和广阔的舞台。2008年度，公司共组织各类人员培训 18 个专题共 1,968 人次，其中；举办了 7 期总经理培训班和 3 期高级管理人员培训；对 2008

年新招的 405 名大学生进行了 7 天的岗前集中教育培训；392 名员工取得了《岗位操作证书》。

8、公司重视员工权利的保护，依据《公司法》和公司章程等的规定，在监事会组成人员中保证有员工监事，确保员工在公司治理中享有充分的权利；支持工会依法开展工作，关注员工工资、福利、劳动安全卫生、社会保险等涉及员工切身利益的热点问题，关心和重视员工的合理需求；设立员工合理化建议箱，听取员工的意见和建议等等，通过各种方式和途径，构建和谐稳定的劳资关系。

三、认真做好供应商、客户和消费者权益保护

亚泰集团始终坚持“客户至上”原则，将客户作为公司存在的最大价值，把客户满意度作为衡量公司各项工作的准绳，重视与客户的共赢关系，恪守诚信，致力于为客户提供超值服务。

1、作为以水泥生产为主的制造企业，秉承“团结、诚信、求实、创新”的亚泰精神，以诚实守信作为企业发展之基，与供应商和客户建立战略合作伙伴关系，充分尊重并保护供应商和客户的合法权益，严格保护供应商及客户的秘密信息和专有信息，与之保持长期良好的合作关系。

2、公司制定了《物资供应管理制度》、《招标管理制度》，注重供应链一体化建设，不断完善采购和销售流程与机制，坚持互利互惠，谋求“多赢”的原则，为供应商、客户创造良好的竞争环境。坚持推行公开招标和阳光采购，杜绝暗箱

操作、商业贿赂和不正当交易情形。公司严格遵守并履行合同约定，友好协商解决纷争，保证供应商和市场客户的合理合法权益。在加强与供应商、市场客户的业务合作的同时，积极开展技术经验交流，协助供应商、客户解决技术难题、提高产品品质，帮助供应商、广大客户成长、发展、壮大。

3、2008年，公司持续有效运行 ISO9002 质量管理体系，通过执行严格的质量标准，采取严格的质量控制措施，提升产品品质和服务质量，为供应商和客户提供了优质的产品和服务，亚泰水泥“鼎鹿”牌已被认定为中国驰名商标。公司通过与客户互访沟通、技术交流、满意度调查等多种渠道征集客户意见，了解客户的需求，及时进行反馈，提供真诚的服务解决客户遇到的问题，满足并努力超出客户的期望。

四、认真做好环保工作，推进企业可持续发展

公司以环境保护作为企业可持续发展战略的重要内容，注重履行企业环境保护责任。

2005年，亚泰集团被列为“国家首批循环经济试点单位”；2006年，吉林亚泰水泥有限公司被评为“国家环境友好企业”。此外，吉林亚泰水泥有限公司还通过了 ISO14001 国际环境管理体系认证、OHSAS18001 国际职业安全管理体系认证。

公司环境保护管理坚持“预防为主、防治结合、综合治理，实现环境保护和可持续发展”方针，多年来，公司一直十分重视环境保护工作，对环保设施落后的企业进行技术改

造，淘汰落后生产能力，各种污染物全部做到达标排放，2008年度，环保管理达标排放符合国家标准。公司践行环境友好及能源节约型发展，通过以下措施有效实现环境保护与可持续发展：

1、公司对投资项目实行环境保护一票否决制，所有投资项目必须符合环保要求，新上项目环保设施必须与主体项目工程同时设计、同时施工、同时投入使用。

2、公司与环境保护监管部门签订了改善环境行为的自愿协议，公司下属企业中的吉林亚泰水泥有限公司、吉林亚泰鼎鹿水泥有限公司、吉林亚泰物业管理有限公司、吉林亚泰明星制药有限公司分别与长春市人民政府签订了《“十一五”污染物总量减排目标责任书》，确定了二氧化硫排放总量目标以及环保治理和环保监测技术改造项目。

3、公司大力加强资源综合利用和循环经济建设。公司生产经营过程中不向外部排放废弃物，2008年水泥产业共使用包括粉煤灰、石灰石和铁矿石尾矿、镍渣、水渣、煤矸石等在内的约400万吨工业尾矿和废渣。随着新建水泥生产线的陆续投产，处理工业废弃物的能力将进一步增强，社会效益明显。需要说明的是，吉林亚泰水泥有限公司的《利用吉林省镍渣、油母叶岩渣和粉煤灰生产水泥的工艺技术研究》项目还获得了省长基金。

2008年，吉林亚泰水泥有限公司、吉林亚泰明城水泥有限公司、吉林亚泰物业管理有限公司在水泥生产线和采暖系

统上均安装了在线检测系统，经环保监测设备连续监测，各种污染物全部做到了达标排放。公司还对吉林亚泰物业管理有限公司三个供暖中心 20 吨以上锅炉进行了技术改造，新安装了高效脱硫除尘设备，设备投运以后，粉尘、二氧化硫等污染物排放均低于国家环保要求，冬季采暖期城市环境明显改善。

4、公司倡导勤俭经营、艰苦创利，号召全体员工节约每一度电、每一张纸、每一滴水。广泛推广使用节能灯具，通过内部办公网等电子网络工具，逐步实现无纸化办公，减少物料消耗。

五、认真做好公共关系和社会公益事业工作

亚泰集团注重企业社会价值的实现，把促进经济社会发展作为公司承担社会责任的重要组成部分，以自身发展影响和带动地方经济发展。

公司积极参与社会公益事业。“5.12 汶川大地震”发生后，公司及广大员工积极为四川地震灾区奉献爱心，累计捐款 500 万元，捐献特殊党费 28 万元；通过“双日捐”捐款 27 万元，资助吉林省农村泥草房改造，彰显了亚泰人强烈的社会责任感和企业公民意识，受到了各级政府和社会各界的好评，荣获了 2008 年“吉林慈善奖”。

公司将以此次发布社会责任报告为契机，继续认真贯彻国家法律、法规，将承担社会责任作为一项应尽的义务和职责，接受社会各界的监督，不断完善公司社会责任管理体系

建设，加强与各利益相关方的沟通与交流，继续支持社会公益事业建设，为促进公司与社会、社区、自然的协调、和谐和可持续发展作出新的更大的贡献。

吉林亚泰（集团）股份有限公司
二〇〇九年三月二十四日